

# 绛县人民政府

# 人力资源和社会保障局文件

绛人社字〔2023〕44号

关于对县政协委员第143046号、143105号

## 提案的回复

尊敬的韩瑞峰、张钊等委员：

我局已收悉您所撰写的《关爱灵活就业群体为新业态注入活力》和《关于补齐我县灵活就业者保障短板的建议》提案，现答复如下：

首先感谢您给予我们工作的关心和支持！

互联网和大数据技术的迅猛发展和广泛应用不断催生出许多新业态，就业方式日益多样化，灵活就业、非传统就业形态日益增多。由于新业态平台企业与其从业人员之间复杂的用工关系对现行以单位为依托、以劳动关系为基础的社保制度带来新挑战，导致我县一些从业人员被排除在现行制度

之外，影响了制度的公平性，不能满足广大人民群众对养老保险的多层次、多样化需求，存在“漏保”“脱保”“断保”的情况。特别是受疫情影响，我县灵活就业者收入偏低，且不稳定，由于养老保险个人缴费比例较高，享受待遇所需时间较长，存在一定的困难性。对于新职业的大量迅速涌现，让灵活就业者难以匹配到适合自己的培训服务，灵活就业者自身经济实力和就业状况制约着其参加教育培训。加之工作流动性大，客观上阻碍了灵活就业者接受教育培训。

上述问题由多方面原因导致，所以提高社保治理效能必须完善社保政策、优化现行制度，不断提高各项制度的开放性、包容性和适应性。充分调动用人单位和灵活就业人员参与培训的积极性。

一是当前国家层面已经出台放开灵活就业人员在就业地参保的户籍限制，解决了部分群体“不能参”的问题；开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点，破解了广大新业态从业人员无法纳入现行工伤保障制度的困境。同时，随着推动个人养老金发展意见的出台，在推动养老保险第三支柱发展、不断满足广大参保人员对养老保险多样化需求方面迈出的重要一步。这些制度的改革创新必将为社保治理效能提升释放出巨大空间。

二是灵活就业人员社会保险费征收现在已经划转到税务部

门，参保人可以根据个人的情况选择缴费基数，缴费基数可以在平均工资的60%至300%之间自由选择，灵活就业人员可以按月、按季或者按年向税务部门缴费。

三是按照《2023年推进“人人持证、技能山西”建设工作方案》（晋技能办发〔2023〕1号）精神，将灵活就业人员，以及新职业培训纳入职业培训补贴范围。我县在职业技能提升行动期间，已经将灵活就业人员纳入培训范围，县就业培训指导中心坚持“就业指导先行，广抓市场信息，沟通用人单位”的方针，实行“按照市场定专业，瞄准岗位设课程，强化实践抓技能”的培训模式，通过多种渠道宣传国家关于技能培训方面的政策。同时为了尽可能的方便广大学员积极参加职业培训，中心还将课堂设在了镇政府、村委会。在课程设置上也是不断完善，将理论与实践结合，并组织参训学员参加了由市职业技能鉴定中心组织的技能鉴定。中心通过丰硕授课内容和实际、实用、实效的培训理念受到了广大参训学员的欢迎，实现了外出务工人员逐渐由劳力型输出转换为技能型输出。在就业方面为了使广大农民工及城镇失业人员有更大的择业空间，中心还积极与北京、苏州、太原、运城等地的人力资源公司及用工企业进行对接，并与部分劳务输出公司达成就业意向，方便培训合格的学员择业、就业。

现结合提案中的问题，我局将做好以下几点措施：

一是加强社保政策宣传力度。我局每年定期开展“社保

政策宣传活动”，让社保政策走进基层、走进社区，推动社保政策下沉。在各大企业、公司设立宣传站点，提高宣传效率及宣传广度，让更多的人了解参保带来的好处，在全社会营造人人关心社保，积极踊跃参保的良好氛围。

二是加强与相关部门的横向联系。我局将实行多部门联动机制，加强部门信息交流共享，将社保、税务等部门的系统联网，定期筛查漏保人员，督促其及时参保缴费，提高社保参保率。

三是强化日常监管。我局将完善日常巡视检查工作，在开展统一部署的专项检查基础上，以灵活就业用工较多的行业和区域为巡查重点，依法规范各类用人单位的劳动用工行为；加大劳动保障法律法规的宣传力度，增强用人单位依法缴纳社保的法律意识，引导劳动者通过正当的方式和法律渠道维护合法权益。

四是构建以大数据分析应用。我局将不断加强部门间业务协同和数据共享，打破“信息孤岛”和“数据壁垒”。要大气力“唤醒”数据，让数据“跑腿”“说话”，通过大数据分析应用来总结社保运行发展规律，分析研判形势。通过社保经办数字化转型，推动社保经办服务模式的深刻变革，推动社保精确管理和精细化服务不断迭代升级。

五是提高灵活就业群体的就业创业能力。我局将充分利

用新媒体、电商等行业专业讲师人才资源，积极开展免费的就业、创业技能培训，以理论和实操相结合的教学模式，系统全面地讲授业务技能，不断扩大灵活就业者技能范围。零工市场建成运营后，建立全链条的劳动力信息服务平台。设立“灵活就业服务窗口”，充分利用网络平台资源，发挥网络服务作用，强化网络实时管理，进行网上招工找活、远程面试、“点对点”精准对接，打造“互联网+零工服务”、为用工和求职人员提供更加便捷的线上服务。随时掌握劳动力信息、企业用工需求、求职信息，牵线搭桥，达到人岗匹配，促进求职者就地就近就业。


在此欢迎您继续对我县人社工作进行监督，给我们提出更多宝贵意见。让我们为促进人社工作高质量、可持续发展重整行装再出发。

绛县人力资源和社会保障局

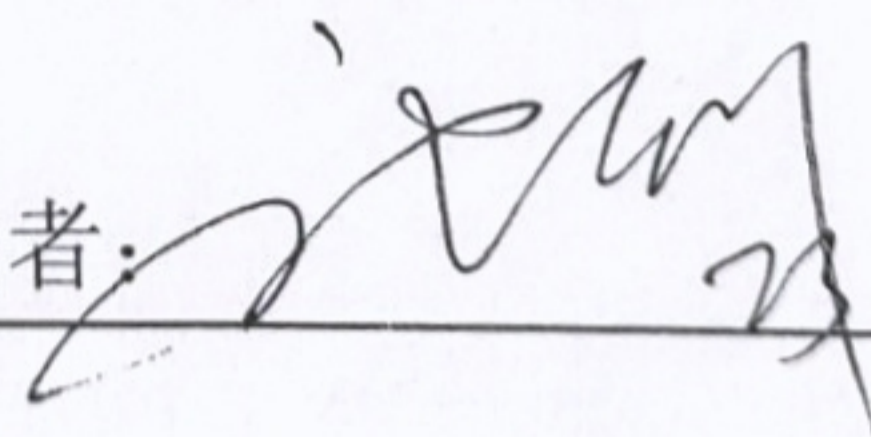
2023年6月2日

143046

# 政协第十四届绛县委员会第三次会议 143105号 提案答复征询意见表

|     |   |      |  |     |  |
|-----|---|------|--|-----|--|
| 满 意 |  | 基本满意 |  | 不满意 |  |
|-----|---|------|--|-----|--|

具体意见和要求:

提案者:  年 6 月 1 日

处理情况

年 月 日

此表请速寄县政协提案委员会

电话: 6524179